

# Sin acoso, sin violencias, **sin excusas.**

Campaña interna para la prevención del **acoso sexual** laboral, el **acoso laboral** y las **violencias de género** en el contexto del trabajo.

# Compromiso Institucional con la eliminación de la violencia contra las mujeres

El **25 de noviembre** se conmemora el Día Internacional de la **Eliminación de la Violencia contra las Mujeres**, una fecha para reafirmar el compromiso institucional con la prevención, atención y erradicación de todas las formas de violencia y discriminación contra las mujeres.



A stylized line drawing of a flower with five petals, partially visible in the top left corner. The background is split into a light purple upper half and a white lower half, separated by a wavy line. An orange shape is visible in the bottom left corner.

# **Sin acoso, sin violencias, sin excusas.**

## **Compromiso Institucional con la eliminación de la violencia contra las mujeres:**

Esta fecha es una interpelación directa al Estado, que nos recuerda que la violencia contra las mujeres no es un asunto privado ni doméstico, sino un problema estructural que exige acciones institucionales contundentes.

# Sin acoso, sin violencias, sin excusas.

El 25N también nos convoca a tomar acciones hacia adentro...

Desde la Secretaría Distrital de Gobierno, la entidad garante de los derechos humanos en el distrito consideramos que la transformación real empieza desde adentro.

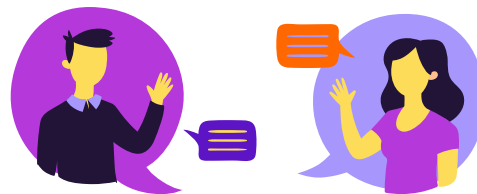
**Si queremos una Bogotá más segura para las mujeres, necesitamos primero entidades libres de acoso, discriminación y violencias.**



Este **25N**, la Secretaría de Gobierno presenta la campaña **“Sin Acoso, sin Violencia, sin Excusas”**, que pretende llamar la atención frente a que la violencia y el acoso no son asuntos menores, no son malentendidos, no son parte de la cultura laboral: son violencias, y enfrentarlas es un deber institucional y ético.

# Sin acoso, sin violencias, sin excusas.

- La campaña busca desnormalizar las violencias de género, fortalecer la empatía, promover el respeto como práctica diaria y garantizar rutas claras de atención y acompañamiento.
- Esta campaña también busca promover una cultura institucional donde se impulse el compromiso colectivo con el trabajo digno y con la protección de los derechos de las mujeres a través de:



- **Escucha**
- **Empatía**
- **Respeto**
- **Corresponsabilidad**
- **Acompañamiento**

**Sin acoso,  
sin violencias,  
sin excusas.**

## **Mandato legal y constitucional**

**Es importante mencionar que este compromiso no es voluntario ni discrecional:**  
se fundamenta en un marco normativo que obliga al Estado y a sus servidores y  
servidoras públicas a actuar.



- Ley 2365 de 2024.
- Circular 026 de 2023 del Ministerio del Trabajo.
- Directiva Presidencial 01 de 2023.
- Convenio 190 de la OIT adoptado por el Estado Colombiano.

**Sin acoso,  
sin violencias,  
sin excusas.**



## **Mandato legal y constitucional**

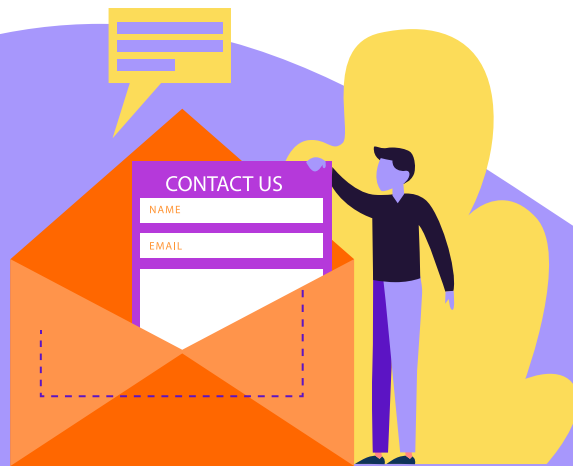
Es así como el Distrito debe cumplir los estándares del Convenio 190 de la OIT, los estándares constitucionales de igualdad y no discriminación, y las obligaciones legales en materia de acoso, violencia y discriminación laboral.



# Sin acoso, sin violencias, sin excusas.

## Ruta interna contra el acoso sexual laboral :

Gracias al impulso del equipo de género y diversidad en la Secretaría, en mayo de 2025 se publicó el nuevo protocolo para la prevención y atención del acoso sexual laboral que acogió los nuevos lineamientos normativos y estándares internacionales, el cual ha profundizado en los derechos de las víctimas y las garantías de protección.



## Cero tolerancia con el Acoso Sexual Laboral (ASL)

### ¿Qué es el Acoso Sexual Laboral - ASL?

Es cualquier comportamiento con intención o connotación sexual que hace sentir incómoda o intimidada a una persona en su trabajo. Ocurre cuando alguien usa su poder, posición o influencia—sea superior, igual o subordinada—para acosar a otra persona. Puede ocurrir una sola vez o repetirse.

(Ley 2365 de 2024, art. 2)

### ¿Quiénes pueden ser víctimas o para quiénes aplica el ASL?

El acoso sexual es un delito.

Puede afectar a:

- Personas servidoras públicas
- Empleadoras y empleadores
- Personas contratistas
- Pasantes y practicantes
- Cualquier persona que trabaje o colabore en el entorno laboral

## ¿Cómo identificar el ASL?

El acoso sexual puede manifestarse de diversas maneras, entre ellas:

- 1 Miradas morbosas o desagradables
- 2 Gestos obscenos o símbolos
- 3 Comentarios no pedidos sobre el cuerpo o la apariencia
- 4 Insultos o burlas sobre orientación e identidad sexual
- 5 Preguntas o comentarios sexuales no solicitados
- 6 Chistes o bromas con contenido sexual
- 7 Enviar o mostrar imágenes sexuales
- 8 Mensajes o llamadas sexuales no deseadas
- 9 Difundir rumores sobre la vida sexual de alguien
- 10 Pedir favores sexuales a cambio de beneficios laborales
- 11 Presionar o amenazar por no aceptar invitaciones fuera del trabajo
- 12 Presionar o amenazar para tener relaciones sexuales
- 13 Toques, besos o abrazos no deseados
- 14 Intentar quedar a solas sin motivo
- 15 Agresiones físicas con intención sexual

### Derechos de las víctimas de ASL

- Trato digno y respetuoso
- Confidencialidad
- Expresar lo que ocurrió
- Atención en salud
- Acceso a la justicia
- Que no vuelva a repetirse
- No ser revictimizada
- No sufrir violencia institucional
- No enfrentar a la persona agresora
- Protección frente a retaliaciones o amenazas

## ¿A dónde acudir si soy víctima o conozco un caso de ASL?

**Importante:** El acoso sexual no se concilia. Los canales internos sirven para informar y orientar e implementar las garantías de protección, no para investigar el caso ni para relatar los hechos detalladamente.

### Canal Único SDG



Aquí puedes registrar el caso. La información se envía a la Fiscalía y a la Personería de Bogotá, que de acuerdo con sus competencias investigarán y sancionarán.

### Canales INTERNOS

- [gobiernosinacoso@gobiernobogota.gov.co](mailto:gobiernosinacoso@gobiernobogota.gov.co)
- Dirección de Gestión del Talento Humano
- Supervisores (as), jefaturas, superiores jerárquicos
- Profesional 222-24 de Alcaldías Locales
- Enlaces de género
- Profesional de apoyo psicosocial

### Canales EXTERNOS

- Línea Púrpura: 01 8000 112137
- WhatsApp Púrpura: 300 755 1846
- Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres
- Casas de Justicia
- Defensoría del Pueblo: [sinacoso@defensoria.gov.co](mailto:sinacoso@defensoria.gov.co)

### Canales de denuncia

La denuncia solo puede hacerse ante la Fiscalía General de la Nación.

### Opciones de denuncia:

**Virtual** Denuncia Fácil  
**Teléfono** 01 8000 919748 / 122  
**Presencial**

- CAF y PAF – Calle 19 # 27-09
- CAIVAS – Carrera 33 # 18-33
- Grupos de Flagrancias

**¡Infórmate, actúa y denuncia!**

# Sin acoso, sin violencias, sin excusas.

## **Transformar la cultura institucional:**

Revisar nuestros hábitos, relaciones laborales, formas de liderazgo y prácticas cotidianas que reproducen desigualdades.

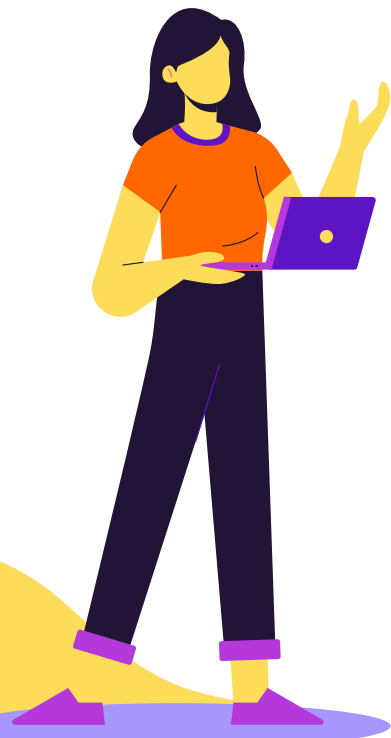
## **Reconocer las violencias:**

Cuando una entidad se compromete a identificar, nombrar y actuar frente a la violencia, también transforma su capacidad para servir mejor a la ciudadanía, con empatía, rigor y enfoque de derechos.

## **Mandato colectivo para la prevención:**

Todas las personas que integran la Secretaría Distrital de Gobierno deben reconocerse como corresponsables en la construcción de ambientes laborales seguros, respetuosos e igualitarios. La transformación cultural implica superar la idea de que “este es un tema de mujeres” o “un asunto de un área específica”; por el contrario, se trata de una responsabilidad institucional y ética que compromete a toda la entidad.

**Esta campaña es una estrategia integral que articula acciones culturales, institucionales, pedagógicas y normativas para transformar la relación del Estado con las mujeres.**



### **Incluye:**

- Acciones y estrategia comunicacional de transformación de cultura institucional-mensajes de impacto, divulgación de rutas, actividades interactivas, experimentos sociales, sanción social.
- Acciones de cultura ciudadana que conectan con la estrategia de Bogotaneidad, posicionando la erradicación del acoso como parte del ADN de esta ciudad.
- Fortalecimiento del protocolo interno y de los canales de atención.
- Garantías de rutas dignas, accesibles y sin revictimización.
- Procesos trienales y sistemáticos de sensibilización para equipos misionales, directivos y administrativos.

# Mensajes principales



- Si incomoda, no es coquetería, es ACOSO SEXUAL.
- Galantería no es insistencia. Respeto es preguntar, no asumir.
- No son chistes: son violencias normalizadas, es ACOSO SEXUAL.
- Tu límite importa. Tu voz importa. Tu seguridad importa.
- Un comentario sobre el cuerpo nunca es “inofensivo” si hiere o incomoda.
- El respeto vale más que cualquier piropo. Construyamos ambientes seguros.
- No son insinuaciones o invitaciones por fuera del contexto laboral, es ACOSO SEXUAL.
- Pedir consentimiento es respeto; ignorarlo es violencia.
- Las miradas también hablan: que digan respeto.
- Cada quien decide cómo quiere ser saludado. El respeto siempre va primero.

# Piezas Gráficas

Aquí  
SI PASA  
BOGOTÁ  
MI CIUDAD  
MI CASA

Romper los mitos es el primer paso para prevenir el **acoso laboral y sexual**.

Aprende a identificarlo y sé parte de la **prevención**.

Sin acoso, sin violencias  
**¡Sin excusas!**



BOGOTÁ

Aquí  
SI PASA  
BOGOTÁ  
MI CIUDAD  
MI CASA

Sin acoso, sin violencias,  
**¡Sin excusas!**

Las “bromas pesadas”, los “comentarios” hirientes o las amenazas repetidas...

**¡Son violencia en el trabajo!**



BOGOTÁ

Aquí  
SI PASA  
BOGOTÁ  
MI CIUDAD  
MI CASA

Sin acoso, sin violencias,  
**¡Sin excusas!**

El **88%** de las víctimas de acoso o de violencia en el entorno laboral, son mujeres.



**¡No estás sola!**  
Contamos con una ruta segura para ti.

BOGOTÁ

Aquí  
SI PASA  
BOGOTÁ  
MI CIUDAD  
MI CASA

Sin acoso, sin violencias,  
**¡Sin excusas!**

**Si has sufrido:**

- Miradas lascivas o morbosas.
- Mensajes o llamadas de contenido sexual no deseado.
- Piropos o chistes de contenido sexual.
- Contacto físico no deseado.
- Intentos de quedarse a solas sin justificación laboral.
- Presiones o amenazas por no aceptar invitaciones.

**No es normal, es acoso.**



BOGOTÁ



La Secretaría de Gobierno se declara, con orgullo, la **Secretaría más social de la historia**, y eso implica poner en el centro la **dignidad** y los **derechos de las mujeres**. Por lo tanto, garantizar que las mujeres vivan “**una vida libre de**” es una prioridad transversal y estratégica de esta administración.

**Este compromiso atraviesa nuestra agenda: no es periférico ni accesorio, sino parte de la responsabilidad política de conducir una institucionalidad que protege, cuida y transforma.**

# Gracias

